

De la maternelle à l'université,  
pour une autre école, une autre société,

# Luttons pour l'égalité !

Les bibliothèques universitaires, celles du ministère de la Culture et celles des autres ministères subissent de plein fouet depuis des années l'austérité qui touche toute la Fonction publique et les contre-réformes :

- Suppression massive de postes (10 à 15 % depuis 2010 à la BNF et dans certaines bibliothèques universitaires), avec une charge de travail accrue pour les agent-e-s restant-e-s ;
- Dégradation des conditions de travail : stress, fatigue, problèmes de santé, maux de dos, troubles musculo-squelettiques, accidents, risques psychosociaux...
- Mise sous pression des équipes, souvent éclatées, individualisation croissante des tâches, des responsabilités et de l'avancement, ce que la mise en œuvre du protocole PPCR et de la RIFSEEP va encore aggraver ;
- Gel du point d'indice, ce qui entraîne presque une stagnation des salaires ;



## CAPN Magasinier.e.s de bibliothèques



- Remise en cause de missions de service public des bibliothèques, marchandisation croissante de leurs espaces et de leurs fonds, recherche de financements privés à tout prix face à la baisse de la subvention publique ;
- Impact des nouvelles technologies, dont les conséquences ne sont ni anticipées ni prises en compte pour redéfinir les fiches de postes et assurer les formations nécessaires ;
- Accroissement de la précarité, avec souvent des contrats plus courts, non-renouvelables. Même les établissements où les luttes syndicales avaient fait reculer la précarité, comme à la BnF, tentent maintenant de recourir à des contrats courts en lien avec le sous-effectif.

SOUTENUE PAR :



Les magasiniers et magasiniers de bibliothèques ont été parmi les plus touché-e-s : sous-effectif chronique dû aux suppressions de postes, charge de travail en hausse, détournement des fonctions de magasinier.e-s vers d'autres postes (administration, informatique, etc.) et surclassement consistant à faire assurer par des agent-e-s de catégorie C des tâches de catégorie B sans le salaire ni l'avancement qui vont avec, alors que les grilles de rémunération sont déjà beaucoup trop basses et que le protocole PPCR aggrave les inégalités avec les autres catégories.

## Nous revendiquons :

- Une véritable amélioration des conditions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, ainsi que la mise en place d'une vraie politique de prévention contre le harcèlement, y compris sexuel et sexiste, et les risques psychosociaux ;
- Des créations massives de postes de titulaires pour faire face aux besoins et la titularisation sans condition des précaires, dont une très grande part a été exclue du processus Sauvadet I et II ;
- La fin de la mise en concurrence des personnels, de l'individualisation, de l'entretien professionnel (sources de pressions hiérarchiques et d'inégalités de traitement) ; nous soutiendrons les collègues pour faire des recours s'ils constatent que l'appréciation est mauvaise ;
- Une hausse des rémunérations avec une priorité aux bas salaires afin de réduire les inégalités salariales, et l'intégration des primes au traitement. Ce qui passe par le rejet du protocole PPCR et du système RIFSEEP.



## Les élu-e-s SUD à la CAPN :

- S'opposeront à la mise en compétition des agent-e-s, refuseront de sélectionner les dossiers au « mérite » ou par « relations », veilleront à l'égalité de traitement et lutteront contre toutes les discriminations et les mises à l'écart ;
- Agiront pour que l'information circule sur les profils de postes vacants ;
- Agiront contre le harcèlement sous toutes ses formes en coopération avec les représentant-e-s syndicaux dans les CHSCT ;
- Rendent compte aux personnels.

**Titulaires, contractuel-le-s, agent-e de sécurité d'une boîte privée ou agent-e de nettoyage : SUD défend tous les personnels et cherche à unifier les combats.**

**Pour refuser la casse des bibliothèques, pour exiger des moyens budgétaires à la hauteur des besoins et le respect de l'ensemble des missions de service public, ainsi que la hausse des effectifs, pour renforcer un syndicalisme qui n'isole pas les personnels chacun-e dans leur catégorie mais qui lie les revendications pour agir ensemble, pour construire les luttes qui nous permettront de faire aboutir nos revendications, votez SUD éducation, soutenue par SUD Culture Solidaires, membres de l'Union syndicale Solidaires et de l'Union syndicale Solidaires Fonction publique.**

SOUTENUE PAR :

