



Élection du Comité Technique de l'Université Montpellier Scrutin du 6 Décembre 2018 **Profession de foi Sud Éducation**

Le comité technique (CT) et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) sont des instances locales consultatives. Comme ils l'ont fait au cours du mandat actuel, nos élu(e)s dans ces comités porteront nos orientations et défendront les personnels, tout en ayant conscience des limites de ces instances : le conseil d'administration ne suit quasiment jamais l'avis du CT.

Les luttes ne se gagnent pas au CT. Mais en y participant, nous pourrions obtenir des informations, diffuser en retour des analyses pour vous alerter et construire avec vous le rapport de force, seul à même de contrer le pouvoir bureaucratique.

Une université sous pression...

Depuis Bologne puis la LRU, notre université se transforme suivant le modèle d'une entreprise privée. La pression devient un moyen de gouvernance. S'exerçant de manière pyramidale, elle conduit les services à travailler de manière isolée les uns des autres. Elle réduit l'enthousiasme et la bonne volonté, principaux ingrédients d'une université qui fonctionne. La situation a empiré avec la fusion UM2-UM1 en concentrant les pouvoirs au niveau de **la Direction isolée dans son Château** loin de nos missions : la bureaucratie envahit l'université.

***Nous militons pour une université sans apparatchik ni clientélisme
à tous les étages du système***

Pour une université émancipatrice et ouverte !

La mise en compétition des personnels a pour effet d'étendre les logiques de précarisation à tous les personnels, et de soumettre l'enseignement et la recherche à des besoins utilitaires, au détriment de leur dimension critique et émancipatrice. Notre université doit rester ouverte à tous les savoirs et à toutes les personnes souhaitant se former. L'augmentation des effectifs étudiants doit s'accompagner du recrutement de personnels titulaires (enseignants, administratifs et techniciens) en nombre suffisant pour assurer la qualité des formations et de la recherche.

***Nous militons pour une université avec des personnels titulaires, recrutés en
nombre suffisant, et des moyens à la hauteur de ses missions***

L'indépendance de l'université repose aussi sur son autogestion par l'ensemble de la communauté universitaire. Hélas, l'émancipation est bien loin du projet de l'Université de Montpellier.

***Nous militons pour que l'université soit un lieu de savoir critique et de réflexion collective,
ouverte à toutes et tous***

**Une liste Sud Éducation soutenue par Sud Recherche-EPST
pour la défense inconditionnelle du Service Public et du statut
de la Fonction Publique**

Nous sommes contre une conception de l'université comme une organisation privée, rentable,

concurrente et affirmons notre revendication d'une université publique, gratuite, complémentaire... Cela demande une politique de rattrapage des moyens nécessaires à un service public de qualité pour tous (financiers, humains, matériels, etc.). Cela demande la pérennisation de ces moyens (dotation budgétaire non liée à la performance, postes de titulaires supplémentaires, réaménagement des locaux, de l'équipement...).

En particulier, Sud Éducation UM demande et lutte pour :

- l'arrêt de la politique de recrutement de contractuels et leur titularisation immédiate, le tout associé à une politique de recrutement de nouveaux personnels titulaires,
- l'intégration des primes statutaires dans le salaire et la suppression des primes au mérite,
- l'arrêt des « violences » au travail induites par les politiques d'établissement, le manque de moyen, les objectifs irréalistes à atteindre, les restructurations à marche forcée... qui engendrent stress et souffrance pour bon nombre de personnels.
- des conditions de travail HUMAINES, non exclusivement soumises aux directives managériales et aux progiciels de gestion bien souvent très loin de la modernité,
- une vraie politique de formation qui n'oublie pas les Licences et qui n'a pas à faire les frais de la pensée unique de « l'excellence scientifique » ,
- l'arrêt de l'instabilité systémique néfaste et inefficace, résultant du suivi à la lettre des cadrages tardifs du gouvernement,
- une démocratie effective dans la définition des projets d'établissement avec un CA où il y a débat et pas seulement enregistrement,
- qu'aucune modulation de service d'enseignement ne soit appliquée,
- le rejet des contre-réformes successives de la fonction publique qui - même si elles changent de nom au gré des gouvernements ("révision générale des politiques publiques", "modernisation de l'action publique" et maintenant "action publique 2022") - poursuivent une même logique : la suppression de postes de fonctionnaires, la destruction des services publics et leur marchandisation.

Voter Sud Éducation

C'est marquer votre soutien à notre action passée et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en liaison étroite avec les organismes de recherche et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

C'est soutenir un syndicalisme de lutte qui construise de réels rapports de force, qui mette en œuvre des projets alternatifs favorables aux salariés, chômeurs, précaires, pauvres, et se mobilise contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance.

Refusons de payer la faillite de leur système financier et défendons les services publics qui, plus que jamais, en période de crise, sont essentiels pour maintenir le lien social et répondre aux besoins des citoyen-nes.

Les candidats Sud Education pour l'université Montpellier :

| | | | |
|--------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|
| ORCEL Denis | ATRF P 2C | QUIDOZ Marie-Claude | IR 1 |
| BOUBY Georges | ATRF P 2C | KIEFFER Jean-François | IE HC |
| BERARD Sèverine | MCF | SANS Pierre | IE HC |
| PREVOT Guillaume | IE | PONS Virgine | Tech |
| GUIRAMAND Janique | CR | VALVIN Pierre | IR2 |
| DOMERGUE Floriane | Tech CI S | LION Sébastien | CR CN |
| ALONSO Bruno | DR2 | ALBET Marie-Josèphe | ATRF P 2C |
| SCHEVIN Patrick | Tech CI Ex | CÉLERIER Aurélie | MCF |
| DAVIDSON Sacha | DR2 | TIBERJ Antoine | MCF |
| CHENAUD Boris | MCF CN | Prevot Carole | AI |